

PLAN NACIONAL DE DESARROLLO DE ENFERMERÍA

DARÁN BECAS PARA FORMAR 45 MIL ENFERMEROS EN OCHO AÑOS

Responde al déficit de profesionales especializados en enfermería. Sólo en la Provincia de Buenos Aires faltan 4.400 enfermeros. Se otorgarán becas de hasta 1.300 pesos a los jóvenes que elijan la carrera. Participaron del encuentro el Dr. Francisco Díaz, Presidente de ADECRA; el Dr. Eusebio Zabalúa, Prosecretario y la Dra. Laura Rodríguez, Gerente General de la asociación.

Con la meta de formar 45 mil enfermeros para el año 2016, el gobierno nacional puso en marcha el Plan Nacional de Desarrollo de la Enfermería, una especialidad clave para el sistema hospitalario que registra un déficit preocupante.

En rigor, el proyecto que anunció la presidenta Cristina Kirchner busca que la relación médico-enfermero sea de uno a uno, tal como establecen los estándares de calidad internacionales. Pero además, "se busca aumentar el nivel de profesionalización de los enfermeros, de manera tal que ya no sean auxilia-

res, es decir, que estén mejor capacitados para ofrecer un buen servicio a los pacientes", detalló el ministro de Salud provincial Claudio Zin.

El plan nacional prevé estimular a los jóvenes para que elijan la carrera de enfermería. En este sentido, se creará un sistema de becas destinado a los estudiantes y a los auxiliares que ya prestan servicio en los centros de salud para que se profesionalicen. A los que cursen el primer año de la carrera se les otorgará 900 pesos mensuales, mientras que a los de segundo 1.100 y a los del último año, 1.300 pesos. Además se les ofrecerán facilidades horarias para los que ya se encuentren trabajando.

En el caso particular de la Provincia de Buenos Aires, la falta de recursos humanos de enfermería acecha al sistema desde hace años, sin que hasta el momento, se hayan encontrado soluciones que den una respuesta certera a esta demanda.

LA SITUACIÓN PROVINCIAL

Los hospitales bonaerenses cuentan con 9.800 enfermeros, entre auxiliares, profesionales y licenciados. Para 12 mil camas de internación se estima un faltante estimando de 4.400 enfermeros profesionales sobre un ideal que contempla un enfermero por cada cama.

PARA HACER FRENTE A ESTE PANORAMA, EL MINISTERIO DE SALUD PROVINCIAL ESTUDIA POR ESTOS DÍAS UN PROYECTO TENDIENTE A DUPLICAR LA FORMACIÓN DE MODO TAL QUE SE LOGRE PASAR DE 750 EGRESADOS ANUALES EN LA PROVINCIA A 1.500 EN LOS PRÓXIMOS DOS AÑOS.

El plan, que aún está en fase de estudio, propone hacer frente a dos problemas serios que debe afrontar la actual gestión: por un lado el déficit de enfermeros pero, por otro, una realidad ineludible: "el promedio de edad de los que hoy

están trabajando en nuestros hospitales es de 49 años, de modo tal, que para el año 2014 un 25 por ciento de los enfermeros estaría en condiciones de jubilarse y podríamos quedarnos, de repente, con un plantel de sólo 7 mil enfermeros, muy por debajo del ideal de uno por cama”, explicó Zin.

POR ESO, EL PROYECTO QUE ANALIZA EL EJECUTIVO PROVINCIAL APUNTA A REDUCIR LA ACTUAL CARRERA DE ENFERMERÍA DE TRES A DOS AÑOS Y MEDIO MANTENIENDO LAS ACTUALES 1.900 HORAS DE FORMACIÓN.

“El plan está pensado para que no se vea afectada en lo más mínimo la calidad de la capacitación; lo que

se propone es que los alumnos cursen seis horas diarias, dos más que las cuatro actuales, eliminar el receso invernal y que sólo se tomen vacaciones durante un mes del verano”, precisó Zin y aclaró que este plan, que tendrá carácter de excepcional, responde a la necesidad de planificar y garantizar la asistencia por parte de un eslabón clave del equipo de salud.

En ese sentido, el ministro señaló que, de concretarse el proyecto, aquellos que egresen de la carrera de enfermería deberán ofrecer como contraprestación, dos años de servicio en un hospital público de la Provincia cercano al lugar de estudio.

A nivel nacional, el plan delineado por la cartera sanitaria para todas

las provincias prevé también que los alumnos asuman el compromiso de trabajo en la provincia en la que se formaron por un lapso de dos años como mínimo.

Por otra parte, se anunció la creación de un fondo fiduciario para el financiamiento de la capacitación profesional que incluye, además de las becas para alumnos, subsidios a las instituciones formadoras. ▲

9800

enfermeros trabajan
actualmente
en los hospitales
bonaerenses

